

## TRAGUARDI DI COMPETENZE

<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	
Autogestione	definire priorità per completare le attività, al fine di ottenere i risultati desiderati nei tempi stabiliti
Innovazione	applicare il pensiero originale nell'approccio alla responsabilità di lavoro e per migliorare processi, metodi, sistemi o servizi
Lavoro di squadra	lavorare in modo cooperativo e collaborativo con gli altri per raggiungere obiettivi collettivi; collaborare in una squadra interculturale
Leadership	organizzare e motivare gli altri, dando il senso di ordine e la direzione, per ottenere il lavoro compiuto
Proattività	identificare e sfruttare le opportunità; agire esplicitamente contro potenziali problemi e minacce
Pianificazione	stabilire le linee di azione per sé stessi e per gli altri, al fine di garantire un efficiente completamento del lavoro
Adattabilità	mantenere l'efficienza durante grandi cambiamenti nell'attività o nell'ambiente di lavoro; regolare il lavoro in modo efficace, all'interno di nuove strutture, processi, requisiti o culture
Gestione dei rischi	avviare un'azione per ottenere un beneficio o un vantaggio dalle potenziali conseguenze negative
Creatività	adattare metodi, concetti, modelli, disegni, tecnologie o sistemi tradizionali alle nuove applicazioni; elaborare nuovi approcci per ottenere miglioramenti
Risoluzione dei problemi	individuare soluzioni alternative ad un problema e selezionare l'opzione migliore; identificare la causa di un errore e le opzioni disponibili per risolverlo e completare l'operazione
Orientamento	individuare le azioni necessarie per il completamento del compito affidato e ottenere i risultati previsti; rispettare programmi, scadenze e obiettivi
Resilienza	affrontare la pressione, rimanendo ottimisti e stabili, anche di fronte alle avversità recuperare rapidamente dopo un insuccesso
<b>COMPETENZE PERSONALI</b>	
Persistenza	rimanere motivati a raggiungere gli obiettivi di fronte alle avversità o agli ostacoli
Pensiero critico	concettualizzare, applicare, analizzare, sintetizzare e/o valutare attivamente e con competenza le informazioni raccolte o generate dall'osservazione, dall'esperienza, dalla riflessione, dal ragionamento o dalla comunicazione, come una guida per l'azione
Intuizione	nel prendere decisioni elaborare le percezioni intuitive di una situazione, una decisione o un'azione; essere "intuitivi", non intellettuali, efficaci nel prendere una decisione
Spirito di iniziativa	indirizzare le proprie energie verso il completamento di un obiettivo anche senza uno stimolo esterno; compiere le azioni sulla base della propria interpretazione o comprensione della situazione
Autostima	sviluppare e mantenere la forza interiore, basata sul desiderio di successo
<b>COMPETENZE SOCIALI</b>	
Consapevolezza sociale	essere consapevoli dei sentimenti e delle opinioni degli altri
Ascolto attivo	mantenere un atteggiamento positivo, aperto e obiettivo verso gli altri
Comunicazione	apertura verso gli altri; volontà di ascoltare ciò che viene detto senza imporre la propria opinione
Relazionarsi con gli altri	utilizzare un'ampia gamma di stili comunicativi; scegliere i modi appropriati ed efficaci per comunicare con gli altri e/o con un pubblico, in diverse situazioni coordinare le intuizioni personali con la conoscenza degli altri