

**LICEO STATALE "ISABELLA GONZAGA"
CHIETI**



VIA DEI CELESTINI,4
Tel. 0871.41409 fax 0871. 41529
C. M. CHPM02000G – C.F.80002390690



www.magistralechieti.gov.it
chpm02000g@istruzione.it Posta PEC: chpm02000g@pec.istruzione.it



**Fondi Strutturali Europei – Programma operativo nazionale
“Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020**
Avviso pubblico n. 4427 del 02/05/2017 - Asse I - Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE)
“Potenziamento dell’educazione al patrimonio culturale, artistico, paesaggistico”
Obiettivo Specifico 10.2 - Miglioramento delle competenze chiave degli allievi -
Azione 10.2.5 - Azioni volte allo sviluppo delle competenze trasversali con particolare attenzione
a quelle inerenti alla diffusione della cultura d’impresa.
Titolo: #adottiAmoLaCivitella
Codice progetto 10.2.5A-FSEPON-AB-2018-19
CUP D75B17000340007

**AVVISO DI SELEZIONE TRA IL PERSONALE INTERNO PER LA
FIGURA DI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	Il Programma Operativo Nazionale Plurifondo “Per la scuola – competenze e ambienti per l’apprendimento”;
VISTO	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.i;
VISTO	il D.I. 144/2001 e il D.I. 129/2018, Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;
VISTO	il DPR 275/1999, recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
VISTI	i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;
VISTO	il PON - Programma Operativo Nazionale Plurifondo “Per la scuola– competenze ed ambienti per l’apprendimento” approvato con Decisione C(2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;
VISTA	la Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività cofinanziate dal fondo sociale europeo nell’ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.);
VISTO	l’Avviso prot. AOODGEFID/3781 del 05/04/2017 per la presentazione delle candidature per i progetti “Potenziamento dell’educazione al patrimonio culturale,

	artistico, paesaggistico”;
VISTA	la circolare del MIUR prot. n. AOODGEFID/1588 del 13 gennaio 2016 “Linee guida dell’Autorità di Gestione per l’affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture sotto soglia comunitaria” e relativi allegati;
VISTA	la delibera del Collegio dei docenti del 10 dicembre 2018, con la quale è stata approvata l’adesione al Progetto delle classi terze LSU, della 3^ LES e della 4^C;
VISTE	le delibere del Collegio dei Docenti del 13 ottobre del 2016 e del Consiglio d'Istituto n. 19 del 14.10.2016 con le quali è stata approvata l’adesione ai progetti PON - Programma Operativo Nazionale Plurifondo “Per la Scuola - competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020;
VISTO	il Regolamento per l’attività negoziale approvato dal Consiglio di Istituto l’08.09.2017 con delibera n. 4;
VISTA	la nota MIUR prot. n. AOODGEFID/9277 del 10/04/2018 di formale autorizzazione del progetto e relativo impegno di spesa dell’Istituzione Scolastica;
RILEVATA	la necessità di impiegare prioritariamente personale interno in servizio presso questo Istituto per svolgere la funzione di Referente per la Valutazione nell’ambito dei moduli previsti dal progetto

COMUNICA

che sono aperte le procedure di selezione per il reclutamento di personale interno da impiegare nella realizzazione del Progetto 10.2.5A-FSEPON-AB-2018-29 per l’incarico di

Referente per la Valutazione

ART.1 - COMPITI

- Coordinare gli interventi di verifica e valutazione degli apprendimenti nell’ambito degli interventi attivati nello svolgimento del Progetto;
- costituire un punto di collegamento con l’Autorità di gestione e gli altri soggetti coinvolti, in particolar modo con l’INVALSI;
- produrre una scheda di autovalutazione che raccoglierà le indicazioni sulle risorse impiegate e le criticità riscontrate nella realizzazione dell’intervento;
- monitorare, in collaborazione con il tutor e il sistema di valutazione della scuola, le seguenti fasi: a) avanzamento nella realizzazione degli obiettivi; b) difficoltà incontrate nella fase di attuazione; c) possibili correttivi per migliorare la programmazione; d) risultati e impatti intermedi e finali delle iniziative finanziate;
- partecipare alle attività valutative previste dal Piano di Valutazione (interviste, questionari, focus group etc.);
- partecipare ai processi di autovalutazione e valutazione esterna previsti dal SNV;
- fornire le informazioni aggiuntive richieste da interventi specifici (es: votazioni curricolari; verifica delle competenze in ingresso e uscita dagli interventi; grado di soddisfazione dei destinatari, ecc.);
- registrare in piattaforma le attività svolte e le ore effettuate.

ART.2 - CRITERI DI COMPARAZIONE DEI CURRICOLA E MODALITÀ DI SELEZIONE DEL REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

La selezione è effettuata subito dopo la presentazione delle candidature mediante la comparazione dei curricula pervenuti.

La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio predeterminato in relazione alla valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante:

	<i>Titoli ed Esperienze lavorative</i>	<i>Valutazione</i>
1	Titoli relativi a specializzazioni, diplomi di perfezionamento post lauream, master, dottorato di ricerca rilasciati da Università Statali	Punti 1 per ogni titolo (massimo 5 punti)
2	Certificazione ECDL o per ogni titolo e/o certificazione nel campo dell'informatica	Punti 1 per ogni titolo (massimo 5 punti)
3	Attestati di partecipazione a corsi di informatica	Punti 0,30 per ogni titolo (massimo 5 punti)
4	Attestati di partecipazione a percorsi formativi sulla valutazione	Punti 0,30 per ogni titolo (massimo 5 punti)
5	Esperienze pregresse di monitoraggio e valutazione PON	Punti 2 per ogni esperienza (massimo 10 punti)
6	Esperienze pregresse di Referente INVALSI e/o di referente per la valutazione nel nucleo di valutazione interno	Punti 1 per ogni esperienza (massimo 5 punti)
7	Esperienze di Progettista/Facilitatore e/o Coordinatore nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013 e nella programmazione 2014-2020	Punti 1 per ogni esperienza (massimo 10 punti)
8	Esperienze di Esperto /Tutor in Progetti PON nell'ambito della programmazione 2007-2013 e/o programmazione 2014-2020	Punti 0,50 per ogni esperienza (massimo 5 punti)
9	Esperienze di Referente nelle attività di Alternanza - Scuola Lavoro	Punti 0,50 per ogni esperienza (massimo 5 punti)
10	Dichiarazione per il possesso di competenze informatiche per la gestione di dati sulla piattaforma INDIRE - GUP 2014/2020.	<input type="checkbox"/> IN POSSESO <input type="checkbox"/> NON IN POSSESSO

A conclusione della comparazione, il Dirigente provvederà alla formazione della graduatoria di merito provvisoria che diverrà definitiva il settimo giorno dalla data della sua pubblicazione all'albo. Trascorsi sette giorni sarà data comunicazione del candidato vincitore cui verrà affidato l'incarico mediante provvedimento del Dirigente.

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida, in tal caso il conferimento dell'incarico può essere effettuato dal Dirigente senza attendere i sette giorni previsti per la definizione della graduatoria definitiva.

ART.3 - COMPENSO ORARIO PREVISTO E DURATA DELL'INCARICO

Per la prestazione effettuata, alla figura che sarà selezionata col presente avviso sarà corrisposto un compenso:

<i>Figura: Personale interno</i>	<i>Costo orario al lordo dei contributi prev.li ed ass.li ed al lordo delle ritenute erariali a carico del dipendente</i>
FIGURA DI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE	n. 36 ore a € 23,22 (lordo stato) per ogni ora svolta

Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dal registro di presenza debitamente compilato e firmato, che il Referente per la Valutazione presenterà al DSGA al termine della propria attività.

Sul compenso spettante saranno applicati i contributi prev.li ed ass.li e le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività previa relazione scritta.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli aspiranti potranno presentare la propria candidatura compilando l'allegato modulo corredato di Curriculum Vitae in formato europeo. Esso dovrà essere indirizzato al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria entro le ore **12,00 del 19 gennaio 2019**.

Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- consegna a mano presso gli uffici di segreteria;
- posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo: chpm02000g@pec.istruzione.it
- posta raccomandata con ricevuta A/R (non farà fede il timbro postale ma la data di effettiva ricezione da parte della Scuola).

Si fa presente che:

- non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato;
- le domande che risultassero incomplete o prive del Curriculum Vitae non verranno prese in considerazione.

L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati.

La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di rescissione del contratto.

ART.5 – AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs.196/2003 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico economica dell'aspirante.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003.

Il presente avviso viene reso pubblico sul sito web dell'Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Grazia ANGELONI

Domanda di partecipazione – selezione

Referente per la Valutazione PON 2014-20

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
LICEO “I. GONZAGA”- CHIETI

OGGETTO: Richiesta di partecipazione alla procedura di selezione per il reclutamento, tra docenti in servizio nell’anno scolastico 2018/2019, di una figura professionale da impiegare come **Referente per la Valutazione** nell’ambito del PON 2014/2020 – Avviso pubblico 4427 del 02/05/2017 - Asse I - Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) “Potenziamento dell’educazione al patrimonio culturale, artistico, paesaggistico” - #adottiAmoLaCivitella - Codice identificativo 10.2.5A-FSEPON-AB-2018-19 - CUP D75B17000340007.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ prov. _____ il _____
residente in _____ CAP _____ prov. _____
via/Piazza _____ n. civ. _____ indirizzo di posta elettronica _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura di selezione per il reclutamento della figura professionale di **Referente per la Valutazione** inerente al Progetto PON 2014/2020, indicato nell’oggetto.

A tale fine, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione dell’avviso di selezione;
- di essere in possesso dei titoli dichiarati nel Curriculum vitae allegato;
- di essere in possesso di competenze informatiche per la gestione di dati sulla piattaforma INDIRE - GUP 2014/2020.

Allega alla presente istanza Curriculum Vitae e dichiara, sotto la propria responsabilità, che la documentazione dichiarata e/o allegata è conforme all’originale e presentabile qualora fosse richiesta.

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi e per effetto del d.l.196/2003.

Luogo e data

FIRMA
